

Рассмотрено на заседании  
Педагогического совета  
Протокол № 4  
«04» сентября 2016 г.



### Дорожная карта внедрения профессионального стандарта

«Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования) (воспитатель)» и Профессионального стандарта педагога-психолога (психолог в сфере образования)» в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 96 «Ботанический»

**Цель:** Обеспечение перехода МБДОУ № 96 на работу в условиях действия профессионального стандарта педагога с 01 января 2017г.

**Задачи:**

1. Организация повышения квалификации педагогических работников в МБДОУ № 96 в соответствии с требованиями профстандарта.
2. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.
3. Обеспечение деятельности педагогов по эффективному контракту.
4. Повышение престижа профессии педагога.

**1 этап: Подготовительный:** проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов (сентябрь-декабрь 2016г.);

**2 этап: Внедренческий:** внедрение профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного образования) и Профессионального стандарта педагога-психолога (психолог в сфере образования) в МБДОУ № 96 (с 01 января 2017 г.)

№	Направление деятельности, мероприятия	Сроки	Ответственные	Инновационные продукты и другие формы отчетности
<b>1. Нормативно - правовое, методическое обеспечение введения профессионального стандарта педагогов</b>				
<i>1.1. Изучение законодательства по введению профессионального стандарта педагогов</i>				
1.1.1	<p>1. Изучение приказа Минтруда России №544н от 18 октября 2013 г. «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель).</p> <p>2. Изучение приказа Минтруда России №514н от 24.07.2015г. «Об утверждении Профессионального стандарта педагога – психолога (психолог в сфере образования)».</p> <p>3. Изучение нормативно-правовой базы, регламентирующей введение профессионального стандарта «педагог» и «педагог – психолог».</p> <p>3. Ознакомление педагогов с профстандартом.</p>	Сентябрь, 2016	Заведующий	Приказ об ознакомлении педагогических работников с профстандартом
1.1.2	<p>2. Организация рабочей группы по введению профессионального стандарта «Педагог» (воспитатель), «педагог – психолог».</p> <p>3. Разработка и утверждение Дорожной карты внедрения профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» педагог – психолог (психолог в сфере образования)».</p>	Сентябрь, 2016	Заведующий	Положение о рабочей группе. План работы рабочей группы.
<i>1.2. Приведение в соответствие локальных актов ДОУ</i>				
1.2.1	Подготовка к внесению изменений в трудовой договор	Сентябрь - декабрь, 2016г.	Заведующий	Трудовой договор

1.2.2	Подготовка к внесению изменений в Правила внутреннего трудового распорядка	Сентябрь - декабрь, 2016г.	Заведующий	Правила внутреннего трудового распорядка
1.2.3	Подготовка к внесению изменений в Положение об оплате труда	Сентябрь - декабрь, 2016г.	Заведующий	Положение об оплате труда
1.2.4	Разработка критериев оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом, в том числе в части распределения стимулирующих выплат	Сентябрь - декабрь, 2016г.	Заведующий Члены рабочей группы	Показатели и критерии оценки качества и эффективности деятельности педагогических работников
<b>1.3. Методическое обеспечение в соответствии с переходом на профессиональный стандарт педагога</b>				
1.3.1	Семинары по вопросам введения профессионального стандарта	Октябрь-ноябрь, 2016г.	Заместитель заведующего Члены рабочей группы	Материалы семинаров
1.3.2	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Сентябрь, 2016г.	Заместитель заведующего Старший воспитатель	План-график повышения квалификации педагогических работников
<b>2. Организационные мероприятия</b>				
<b>2.1. Методические мероприятия</b>				
2.1.1	Организация консультаций по разъяснению положений профессионального стандарта для педагогических работников	сентябрь – декабрь, 2016г.	Заведующий, Заместитель заведующего Члены рабочей группы	Материалы консультаций
2.1.2	Организация проведения самоанализа (самооценки) педагогическим работником своей профессиональной деятельности с целью установления ее соответствия требованиям профессионального стандарта	декабрь, 2016	Заведующий Заместитель заведующего Члены рабочей группы	План-график проведения самоанализа Инструментарий для проведения самоанализа, методические указания по его применению
2.1.3	Разработка Должностных инструкций педагогических кадров (воспитатель, педагог-психолог) в соответствии с	Сентябрь - ноябрь	Заведующий, Заместитель	Проекты Должностных инструкций педагогических кадров (воспитатель,

	профессиональным стандартом	2016г.	заведующего Члены рабочей группы	педагог-психолог) в соответствии с Профессиональным стандартом
2.1.4.	Подбор нормативно-правовых документов федерального, регионального уровней, регламентирующих введение профессионального стандарта педагога	Сентябрь - декабрь 2016г.	Заместитель заведующего Старший воспитатель	Банк данных нормативно-правовых документов федерального, регионального уровней, регламентирующих введение профессионального стандарта педагога
<b>2.2. Управление, контроль, руководство, анализ процесса введения профессионального стандарта педагога</b>				
2.2.1	Проведение процедуры внутреннего мониторинга соответствия профессиональных компетенций педагогов ДОУ, требованиям профессионального стандарта.	Сентябрь - ноябрь, 2016г.	Заведующий Заместитель заведующего	График проведения мониторинга соответствия профессиональных компетенций педагогов ДОУ требованиям профессионального стандарта
2.2.2	Анализ проблем педагогов и определение возможности решения их на уровне образовательной организации: мастер-классы, взаимопосещение мероприятий, передача опыта и т.д.	Сентябрь - ноябрь, 2016г.	Заведующий Заместитель заведующего Старший воспитатель	SWOT-анализ, направленный на определение возможностей решения выявленных проблем за счет внутренних ресурсов ДОУ и возможностей внешней среды
<b>3. Кадровое обеспечение перехода на профессиональный стандарт педагога</b>				
3.1	Внесение изменений в трудовые договоры в соответствии с требованиями профессионального стандарта	Декабрь, 2016г.	Заведующий	Трудовые договоры
3.2	Участие в методических сообществах ДОУ района	Сентябрь - декабрь, 2016г.	Заведующий Заместитель заведующего Старший воспитатель Члены рабочей группы	Материалы мероприятий
3.3	Участие в районных и городских мероприятиях по теме перехода на профессиональный стандарт педагога	Сентябрь - декабрь,	Заведующий Заместитель	Материалы мероприятий

		2016г.	заведующего Старший воспитатель Члены рабочей группы	
3.4	Изучение педагогами нормативно - правовых документов и методических рекомендаций в процессе самообразования	Сентябрь - декабрь, 2016г.	Заведующий Заместитель заведующего	Картотека нормативно - правовых документов и методических рекомендаций
<b>4. Финансово - экономическое регулирование</b>				
4.1	Совершенствование материально-технической базы с целью создания условий для введения профессионального стандарта	По плану	Заведующий	Материально-техническая база
4.2	Финансовое обеспечение повышения квалификации педагогов на курсах повышения квалификации	По графику повышения квалификации	Заведующий Заместитель заведующего	Удостоверения по итогам обучения на курсах повышения квалификации
<b>5. Информационное обеспечение введения профессионального стандарта</b>				
5.1	Информирование родительской общественности о переходе педагогов на профессиональный стандарт педагога.	Сентябрь - декабрь, 2016г.	Заведующий	Материалы для родительской общественности
5.2	Создание на сайте ДОО вкладки (подрубрики) по введению Профессионального стандарта педагога в условиях современного ДОО «Профстандарт педагога»	Ноябрь, 2016	Старший воспитатель	Сайт ДОО
5.3	Организация сетевого взаимодействия педагогов ДОО по обсуждению вопросов введения профессионального стандарта, обмен опытом	Сентябрь, 2016г. - май, 2017г.	Заведующий Заместитель заведующего Члены рабочей группы	Листы регистраций, материалы опытов работы

P.S: Данная дорожная карта является примерной. Возможно внесение изменений в перечень мероприятий, предполагаемые результаты, сроки выполнения мероприятий образовательной организацией, исходя из кадровых условий, типа, вида и специфики деятельности ДОО в текущем учебном году.